

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社サムズ

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 当社の課題

全従業員数で見ると女性の割合が高く、既に様々な部門で活躍しているが、全従業員数での女性従業員の割合に比べて管理職での女性従業員の割合が低い。

3. 内容

目標：女性管理職を30%程度増やし、80%程度に上げる。

管理職の男女比と全従業員の男女比が同程度になるようにする。

4. 実施時期と取組内容

- 令和4年4月～
経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施する。
- 令和4年10月～
女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして従業員に紹介する。
- 令和5年4月～
管理職養成のための育成計画と昇進基準を作成し、従業員に公表する。
- 令和5年10月～
男女公正な昇進基準となっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- 令和6年4月～
管理職候補となる男女従業員に対して管理職育成研修を実施する。

以上