

株式会社サムズ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～令和 9年 3月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

- ・全従業員で見ると女性の割合が高く、既にさまざまな部門で活躍しているが、女性従業員比率に比べて女性の管理職比率が低い。

3. 内容

目標1：女性管理職を3％程度に増やし、管理職の男女比と全従業員の男女比が同程度となるようにする。

<実施時期・取組内容>

- 令和4 年 4月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施する。
- 令和4 年 10月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして従業員に紹介する。
- 令和5 年 4月～ 管理職養成のための育成計画と昇進基準を作成し、従業員に公表する。
- 令和5 年 10月～ 男女公正な昇進基準となっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- 令和6年 4月～ 管理職候補となる男女従業員に対して管理職育成研修を実施する。